



**PEMEX**®

**Programa de Rendición de Cuentas, Transparencia  
y Combate a la Corrupción**

**Tema: Cultura Institucional**

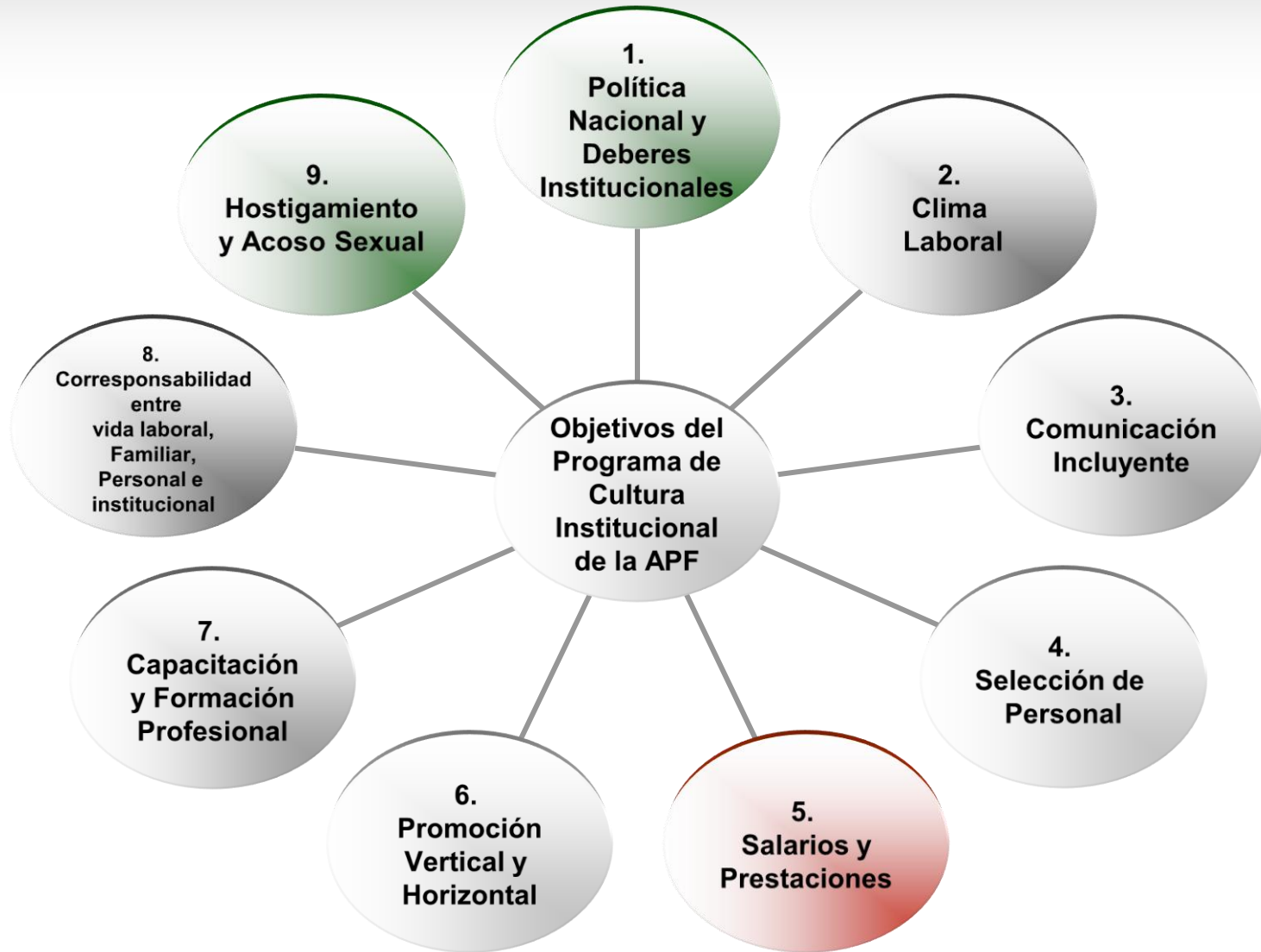
**Plan de Acción para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**

A partir del 2005 PEMEX, expresa la voluntad y consentimiento para instrumentar una política institucional que favorezca, la igualdad de oportunidades, de trato y no discriminación.

Es a través de la integración de la **Mesa Intrainstitucional de Género y No Discriminación de Pemex**, que los Organismos Subsidiarios, el Instituto Mexicano del Petróleo, PMI Comercio Internacional, Compañía Mexicana Exploraciones y III Servicios, se suman con una visión compartida de la Industria, al esfuerzo del Gobierno Federal, en favor a la igualdad, promoción y respeto a los derecho humanos.

Durante este periodo, se llevaron a cabo acciones de sensibilización, capacitación, promoción y difusión para construir una Cultura Institucional, a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres.

Durante 2009, producto del Diagnóstico de Cultura Institucional con Perspectiva de Equidad de Género y No Discriminación y en cumplimiento al Programa de Cultura Institucional de la Administración Pública Federal, se diseñó el **Plan de Acción para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Industria**, en materia de Cultura Institucional, para guiar los esfuerzos Institucionales en los años por venir.



# Vinculación Actividades del Plan de Acción de la Industria con el Programa de Cultura Institucional de la APF

